

**Título:** Modelo de evaluación de la peligrosidad residual y de la penosidad en puestos de trabajo de la Administración Pública.

**Autores:** Rafael Trujillo Navas, Ignacio González Vila

**Centro de Trabajo:** Junta de Andalucía/ D.G. de Función Pública  
(Consejería de Justicia y Administración Pública)

**Dirección:** Plaza Nueva, nº 4, C.P. 41001 SEVILLA

**Teléfono:** 955 041250 - 955 041217 **Fax:** 955 041168

**e-mail:** [rafael.trujillo@cjap.junta-andalucia.es](mailto:rafael.trujillo@cjap.junta-andalucia.es) - [ignacio.gonzalez@cjap.junta-andalucia.es](mailto:ignacio.gonzalez@cjap.junta-andalucia.es)

### Resumen

**Objetivo:**

- Elaborar un método de evaluación de los factores de Peligrosidad y Penosidad en los puestos de administración general de la Administración Pública, que permita tanto la valoración retributiva por la presencia de dichos factores, como la regulación de una guía de prescripciones técnicas sobre diseño de estructuras organizativas y diseño, definición y clasificación de los puestos.

**Metodología utilizada:**

- El método adopta la perspectiva de analizar el puesto objetivamente considerado, sin descender a la penosidad/peligrosidad atribuida subjetivamente por el ocupante del puesto.

- Concepción de la peligrosidad como Peligrosidad Residual, la que resulta aplicadas las técnicas de control de riesgo desarrolladas hasta la fecha.

- Concepción de la penosidad globalmente, pero debida en el entorno administrativo a los siguientes estresores:

- . Psicosociales
- . De sobrecarga mental
- . Físicos ambientales (nivel de confort)
- . Ergonómicos (nivel de confort)

- Método de cálculo basado el sistema FINE:

*Grado de Peligrosidad* = C (consecuencias) x E (exposición) x F (frecuencia de exposición).

*Grado de Penosidad* = P (valor de predictibilidad de penosidad) x C (coeficiente de ponderación).

- Fundamento de elaboración de cuestionarios: Descripciones de puestos de trabajo e información general sobre la organización.

**Resultados**

- Cuestionario que consta de 21 predictores de peligrosidad residual, los cuales han sido definidos a partir de la relación codificada de tipos de accidentes.

- Cuestionario que consta de 55 ítems para detectar el grado de penosidad de un puesto de trabajo. Los ítems se agrupan según 7 escalas de penosidad:

- . Posición del puesto en el organigrama.
- . Potencial de desarrollo del puesto de trabajo.
- . Clasificación, valoración retributiva y definición del puesto.
- . Comunicación y participación.
- . Repercusión emocional de la función.
- . Carga mental.
- . Condiciones ambientales y ergonómicas del puesto de trabajo

**Conclusiones**

Serán establecidas e instrumentadas reglamentariamente una vez se haya procedido a una amplia validación empírica.

**Tipo de comunicación:**

Oral

Póster

**En comunic. orales, indicar medios de presentación:**

Diapositivas

Transparencias

Cañón (PowerPoint)