

Importancia de los Reconocimientos Médicos Iniciales: A propósito de dos casos de Osteogénesis Imperfecta

Bernardino Bou Barbosa
Antonio J. Corral Báez
Servicio de Prevención
Fundación Hospital Manacor

Congreso SESLAP Reus

12 Mayo 2004



Contenido de la Sesión

- **Definición de la O. I.**
- **Clasificación por tipos.**
- **Reconocimiento Médico Inicial.**
- **Adaptación del puesto de trabajo.**
- **Implicaciones legales**



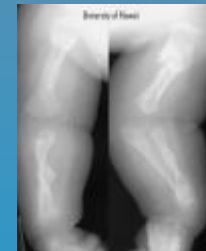
- Definición de la O. I.
- Trastorno hereditario que provoca fragilidad de los huesos, debido a una disminución de la masa ósea, también llamada enfermedad de los huesos de cristal.
- Incidencia aproximada de 1 X 20000 nacidos.
- Se caracteriza por Fracturas múltiples.
- Rostro triangular.
- Se asocia con escleróticas azules, pérdida de audición por otoesclerosis, afectación dental y más raramente afectación dermatológica y cardiovascular.



- Clasificación por tipos según Sillence:
 - En ocasiones no se pueden delimitar con exactitud, y los diferentes tipos se pueden confundir.



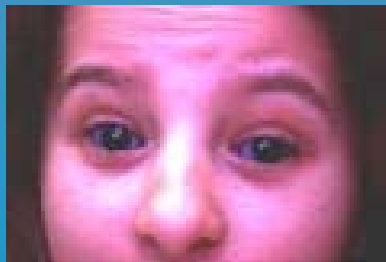
- Clasificación por tipos según Sillence:
 - Tipo I: Fragilidad ósea variable y estatura baja. Huesos Wornianos, escleróticas azules, dentadura opalescente o normal, hipoacusia.



- Clasificación por tipos según Sillence:
 - Tipo II: Fracturas en útero, poca calcificación craneal, escleróticas azules, hipertensión pulmonar, muerte neonatal habitual.



- Clasificación por tipos según Sillence:
 - Tipo III: Fragilidad ósea variable, deformidad, escoliosis, laxitud articular, escleróticas variables, dentadura opalescente variable, e hipoacusia.



- Clasificación por tipos según Sillence:
 - Tipo IV: Fragilidad ósea variable y estatura baja, huesos wornianos, escleróticas normales, dentadura normal u opalescente, hipoacusia.



- Reconocimiento médico inicial:
 - Anamnesis:
 - Fracturas previas. (Antecedentes personales)
 - Fracturas laborales. (Antecedentes laborales)
 - Afectación de familiares. (Antecedentes familiares).
- ¡No siempre el trabajador colabora!



- Reconocimiento médico inicial:
- Exploración (Inspección):
 - Facies triangular.
 - Escleróticas azules.
 - Afectación dental.
 - Deformidades esqueléticas por fracturas previas.
 - Talla baja.
 - Escoliosis.
 - Piel fina con cicatrices visibles



- Reconocimiento médico inicial:
- Exploración por aparatos:
 - Afectación cardiovascular. (Insuficiencia aórtica o mitral).
 - Laxitud ligamentosa.
 - Afectación dermatológica.
 - Deformidades esqueléticas por fracturas previas.
 - Talla baja.
 - Escoliosis.



- Reconocimiento médico inicial:
- Pruebas complementarias:
 - Hipoacusia: De conducción, Sensitivo-neural o Mixta.
 - Analítica normal.



■ Adaptación del puesto de trabajo:

Limitaciones en el puesto de trabajo.

- No trabajos a distinto nivel (Evitar caídas)

Restricción absoluta

- No trabajos en lugares resbaladizos y/o desordenados (Evitar caídas al mismo nivel)
- Evitar cargar pesos, posturas forzadas, movimientos bruscos.
- Evitar lugares ruidosos.



- **Formación e información al trabajador:**
 - **No trabajos a distinto nivel (Evitar caídas)**
Restricción absoluta
 - **No trabajos en lugares resbaladizos y/o desordenados (Evitar caídas al mismo nivel)**
 - **Evitar cargar pesos, posturas forzadas, movimientos bruscos.**
 - **Ambientes ruidosos.**



■ Implicaciones legales:

- Accidentes de trabajo con fracturas óseas en el puesto de trabajo

Sanciones a la empresa, implicaciones penales para los técnicos (Médicos y Técnicos)

- Búsqueda y/o adaptación de un puesto de trabajo adecuado.

- Comité de Seguridad y Salud.

- Asesoría de las autoridades Laborales (Consejerías de Trabajo e Inspección de Trabajo)

- No apto para el puesto y todas sus implicaciones o complicaciones.



■ Conclusión:

◆ A los Médicos del Trabajo:

- Importancia del reconocimiento médico exhaustivo.

◆ A los Técnicos de los Servicios de Prevención:

- Importancia de las Evaluaciones de Riesgo por puestos de trabajo.

◆ Al Servicio de Prevención y a las Empresas:

- Importancia de la Formación y la Información a los trabajadores.

