

Titulo: ESTUDIOS DE REQUERIMIENTOS DE LOS PUESTOS DE TRABAJO DE LA DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE ALICANTE.

AUTORES: Luis I. Calderón Fernández, Fulgencio Conesa Albert, José M. Molina Frases, Yolanda Martínez Martínez, José L. Barragán Muñoz, Cristina Alvarez Planelles.

CENTRO DE TRABAJO: Diputación Provincial de Alicante

DIRECCION: Servicio de Prevención. C/ Tucumán 18 Bajo. Alicante 03005. licalder@dip-alicante.es

INTRODUCCION Y OBJETIVO

Las Administraciones no disponen de datos que les permitan conocer las exigencias de los puestos de trabajo. Esto nos obliga a los Médicos del Trabajo de la Administración Pública a realizar estudios de requerimientos de dichos puestos que nos permitan utilizarlos en la prevención de riesgos.

MATERIAL Y METODO

Estudio epidemiológico descriptivo, transversal en el año 2002, para una muestra de 431 trabajadores (34,6%) sobre un total de 1.243 empleados de la plantilla de la Diputación de Alicante.

Datos obtenidos por medio de un cuestionario de 24 preguntas sobre factores sensorial (4), físico (8), psicosocial (4), ambiental (5) y equipos de trabajo (3) con 4 respuestas posibles.

Análisis estadístico con variables de tendencia central y dispersión, con la aplicación EXCEL 97 en un Acer Veriton 3600GT.

RESULTADOS

Se agrupan en 9 sectores de actividad: Administración, Informática, Construcción, Transportes, Comunicación, Docencia, Social, Sanitario, Hostelería. Se subdividen en 4 niveles de técnicos, auxiliares, especialistas y peones.

Los resultados con un valor de corte de exigencia > 50% de la jornada, resulta el factor sensorial un 73,2%, físico de 32,9%, psicosocial de 17,8 %, equipo de trabajo un 11,1% y ambiental el 1,1%.

Por grupos de trabajadores para la exigencia sensorial los Auxiliares con 89,2%, Técnicos 78,5%, Especialistas 72,9% y Peones 56,9%. La exigencia física entre los Peones con un 89,8%. Las exigencias de los equipos de trabajo con los Peones 50,6%.

La respuesta del trabajador se contrasta con la opinión del responsable con un 13% mayor que la del empleado, pero la respuesta del técnico de prevención es de 6% menor.

CONCLUSIONES

Las corporaciones locales son empresas del sector servicios con requerimientos sensoriales de audición, visión y expresión verbal que deberán ser adaptados por medio de medidas correctoras a las distintas aptitudes de los empleados.

Existe una apreciación excesiva de las exigencias de los puestos de trabajo por parte de los empleados posiblemente por una falta de formación e información, que deberá ser abordada con planes de formación.

PALABRAS CLAVES:

Requerimientos, Adaptación, Puesto de trabajo