

TÍTULO: PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE UN SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Autores: Sánchez Ortiz C****, Jover Casas JM*, González de la Flor P*, González Segarra F****, Ruiz Arranz JL.***, Fajardo Contreras MC*, Navarro Espigares JL**.

*Complejo Hospitalario de Jaén; **Hospital Universitario Virgen de las Nieves de Granada; ***Hospital Alto Guadalquivir de Andujar, ****Diputación Provincial de Jaén.

Introducción: El objetivo del presente describir la Planificación Estratégica de un Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de un hospital de tercer nivel.

Métodos: Un Plan Estratégico se puede considerar como la culminación de un proceso de reflexión sobre los objetivos y aspiraciones de futuro de un servicio o empresa, que permite definir unas estrategias y líneas de actuación con la finalidad de mantener y mejorar la competitividad del servicio o la empresa y alcanzar las metas propuestas. Por tanto debe ser capaz de dar respuesta adecuada a las siguientes preguntas: qué quiero que sea mi servicio o empresa, qué debo hacer para conseguirlo y cómo he de hacerlo. Para ello se debe establecer una definición de la misión del servicio, establecer unos objetivos y diseñar unas líneas estratégicas.

Resultados: La misión del Servicio de Prevención es la de ofrecer las actividades Preventivas necesarias para garantizar la adecuada protección de la seguridad y Salud de los trabajadores del hospital, asesorando y asistiendo para ello a la Alta Dirección del hospital, a los trabajadores y sus representantes legales, Proporcionando a nuestros clientes unas prestaciones de calidad, y un alto grado de satisfacción mediante una atención directa y personalizada y una completa información, permitiendo conseguir continuamente para ellos la promoción y protección de su salud y una mejora de las condiciones de trabajo. Los objetivos establecidos son los siguientes: 1. Constituir y optimizar la Organización del Servicio de Prevención estableciendo una estructura Eficiente, 2. Elaborar un Plan de Prevención de Riesgos Laborales para el hospital y 3 Planificar la Comunicación del Servicio. Para alcanzar estos objetivos se plantearon 5 líneas estratégicas y se elaboraron 7 programas.

Discusión y conclusiones: La creación de un Servicio de Prevención en cualquier ámbito laboral requiere la elaboración de previa de un plan estratégico que determine y oriente las actuaciones que debe realizar el servicio. De esta forma se potencia la efectividad y eficiencia del mismo.

Palabras clave: plan estratégico, servicio de prevención, hospital.

Tipo de presentación: POSTER.